



# Haryana Government Gazette

Published by Authority

© Government of Haryana

No. 37-2019] CHANDIGARH, TUESDAY, SEPTEMBER 10, 2019 (BHADRA 19, 1941 SAKA)

## PART – I

### Notifications, Orders and Declarations by Haryana Government

हरियाणा सरकार

श्रम विभाग

अधिसूचना

दिनांक 30 अगस्त, 2019

**संख्या 11/10/2019-4श्रम.**— पंजाब कारखाना नियम, 1952, हरियाणा राज्यार्थ, को आगे संशोधित करने के लिये नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे हरियाणा के राज्यपाल, कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का केन्द्रीय अधिनियम 63), की धारा 112 द्वारा प्रदत्त शर्वितयों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करते हैं, उक्त अधिनियम की धारा 115 द्वारा यथा अपेक्षित, इसके द्वारा, ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किया जाता है, जिनका इससे प्रभावित होने की संभावना है;

इसके द्वारा नोटिस दिया जाता है कि इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके बाद सरकार, नियमों के प्रारूप पर ऐसे आक्षेपों अथवा सुझावों, यदि कोई हों, सहित जो श्रम आयुक्त-कम-मुख्य कारखाना निरीक्षक, हरियाणा, 30 बैज बिल्डिंग, सैकटर-17, चण्डीगढ़ द्वारा नियमों के प्रारूप के सम्बन्ध में किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त किए जाएं, पर विचार करेगी।

#### प्रारूप नियम

- ये नियम पंजाब कारखाना (हरियाणा संशोधन) नियम, 2019 कहे जा सकते हैं।
- पंजाब कारखाना नियम, 1952 (जिसे, इसमें, इसके बाद, उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 107 के स्थान पर, निम्न नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

**“107. एकीकृत एकल वार्षिक रिटर्न—प्रत्येक कारखाने का प्रबंधक, मुख्य निरीक्षक अथवा राज्य सरकार द्वारा इस निमित्त नियुक्त किसी अन्य अधिकारी को प्रत्येक वर्ष 15 जनवरी को या से पहले, प्ररूप 21 में एकीकृत एकल वार्षिक रिटर्न प्रस्तुत करेगा :**

परन्तु नियतकालिक कारखानों के मामले में, प्रबंधक कारखाना बंद होने के पन्द्रह दिन के भीतर ऐसी रिटर्न प्रस्तुत करेगा।”।

3. उक्त नियमों में, प्ररूप 21 के स्थान पर, निम्न प्ररूप प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

**‘प्ररूप 21**

(देखिए नियम 107)

**एकीकृत एकल वार्षिक रिटर्न**

वर्ष समाप्ति.....	कारखाने की अनुज्ञाप्ति संख्या.....
कारखाने का नाम तथा पता.....	
दूरभाष नं०.....	
अधिष्ठाता का नाम.....	
प्रबंधक का नाम.....	
1. दैनिक रूप से नियोजित श्रमिकों की औसत संख्या	
व्यस्क .....	
पुरुष .....	
महिलायें .....	
2. प्रति सप्ताह किये गये कार्य के सामान्य घंटे	
पुरुष .....	
महिलायें .....	
3. वर्ष में किये गये कार्य के दिनों की संख्या .....	
4. ओवर-टाईम सहित किये गये कार्य के कुल श्रम-घंटे .....	
5. (क) क्या कारखाने में किये जाने वाले किसी भी कार्य को धारा 87 (नियम 102) के अधीन खतरनाक घोषित किया गया है ?	
(ख) यदि ऐसा है, तो ऐसे खतरनाक कार्य में नियोजित श्रमिकों की दैनिक औसत संख्या, अर्थात्—	
कार्य का नाम	श्रमिकों की संख्या
(1)	
(2)	

**वेतन सहित अवकाश**

(देखिए नियम 94)

6. वर्ष के दौरान नियोजित श्रमिकों की कुल संख्या .....	
पुरुष .....	
महिलायें .....	
7. वर्ष के दौरान वेतन सहित अवकाश के हकदार श्रमिकों की संख्या .....	
पुरुष .....	
महिलायें .....	
8. वर्ष के दौरान अवकाश पाने वाले श्रमिकों की संख्या .....	
पुरुष .....	
महिलायें .....	
9. (क) वर्ष के दौरान बर्खास्त या जिनकी सेवा समाप्त की गई हों श्रमिकों की संख्या .....	
(ख) ऐसे श्रमिकों की संख्या, जिनको अवकाश के बदले वेतन दिया गया हो .....	

**कैंटीन**

(देखिए धारा 47, नियम 71-77)

10. उपलब्ध करवाई गई कैंटीन की संख्या	
(1) पका हुआ भोजन तथा अल्प आहार.....	
(2) केवल पका हुआ भोजन.....	
(3) केवल अल्प आहार तथा चाय .....	
(4) केवल चाय .....	

11. कैंटीन का संचालन तथा प्रबंधन विभाग द्वारा किया जाता है या ठेकेदार द्वारा ? .....
12. यदि कैंटीन को किसी अन्य कारखाने से सांझा किया जा रहा है, तो कृपा बतायें .....

**विश्राम—गृह /आश्रय तथा आहार—कक्ष**

(देखिए धारा 47, नियम 78)

13. (क) उपलब्ध करवाए गए विश्राम—गृहों/आश्रयों की संख्या .....
- (ख) उपलब्ध करवाए गए आहार—कक्षों की संख्या .....

**शिशु—गृह**

(देखिए धारा 48, नियम 79)

14. उपलब्ध करवाए गए शिशु—गृहों की संख्या .....
15. शिशु—गृह में बच्चों की औसत दैनिक उपस्थिति .....

**दुर्घटनाएं**

(देखिए धारा 88, नियम 103)

16. (i) दुर्घटनाओं की कुल संख्या.....
- व्यक्तियों की संख्या.....
- (क) मृत .....
- पुरुष .....
- महिलायें .....
- (ख) घायल.....
- पुरुष.....
- महिलायें .....
- (ii) घायल व्यक्तियों की संख्या, जो कार्य पर लौट आये.....
- (iii) कार्य पर लौटने वाले व्यक्ति के मामले में, घायल होने के कारण अनुपस्थिति के कारण श्रमिक दिवसों की हानि की संख्या .....

**सुझाव योजना**

17. क्या कारखाने में सुझाव योजना संचालन में हैं.....
- (क) यदि ऐसा है, तो वर्ष के दौरान सुझावों की संख्या .....
- (i) प्राप्त .....
- (ii) स्वीकृत .....
- (ख) वर्ष के दौरान पुरस्कार में दी गई कुल नकद राशि.....
- (ग) (i) अधिकतम दी गई.....
- (ii) न्यूनतम दी गई.....

प्रमाणित किया जाता है कि ऊपर दी गई जानकारी मेरे ज्ञान और विश्वास में सही है।

दिनांक .....

प्रबंधक के हस्ताक्षर.....

4. उक्त नियमों में, प्ररूप 22 तथा 31 को लोप कर दिया जाएगा।

विनीत गर्ग,  
प्रधान सचिव, हरियाणा सरकार,  
श्रम विभाग।



**Leave with wages***(See Rule 94)*

6. Total Number or worker employed during the year –
 

Men .....
Women .....
7. Number or workers who were entitled to annual leave with wages during the year –
 

Men .....
Women .....
8. Number of workers who were granted leave during the year –
 

Men .....
Women .....
9. (a) Number of workers discharged or dismissed from the services or whose services were terminated during the year .....
- (b) Number of such workers paid wages in lieu of leave .....

**Canteen***(See section 46, rule 71-77)*

10. Number of Canteens providing:
  1. Cooked food and refreshment .....
  2. Cooked food only .....
  3. Refreshment and tea only .....
  4. Tea only .....
11. Is the Canteen run and managed departmentally or through contractor ? .....
12. Please State if common canteen is being shared with some other factory .....

**Rest Room/Shelters and Lunch Rooms***(See section 47, rule 78)*

13. (a) Number of rest rooms/shelters provided .....
- (b) Number of Lunch rooms provided .....

**CRECHE***(See section 48, rule 79)*

14. Number of Crèches provided .....
15. Approximate average daily attendance of children at the crèche .....

**ACCIDENTS***(See section 88, rule 103)*

16. (i) Total number of accident – .....
- Number of persons –
  - (a) Killed .....
  - Men .....
  - Women .....
  - (b) Injured .....
  - Men .....
  - Women .....
- (ii) Number of injured persons who returned to work .....
- (iii) Number of mandays lost on account of absence due to injury in the case of person who returned to work .....

**SUGGESTION SCHEME**

17. Is a suggestion scheme in operation in the factory .....
- (a) If so, the number of suggestion during the year:
- (i) Received .....
- (ii) Accepted .....
- (b) Total amount awarded in cash prizes during the year:
- (c) (i) Maximum Awarded .....
- (ii) Minimum Awarded .....

Certified that information furnished above is to the best of my knowledge and belief, correct.

Date.....

Signature of Manager.....

4. In the said rules, Form No.22 and Form No. 31 shall be omitted.”

VINEET GARG,  
Principal Secretary to Government, Haryana,  
Labour Department.